

令和 7 年 8 月 19 日

株式会社札幌都市開発公社 一般事業主行動計画

職員の仕事と家庭、子育てのバランスに配慮し、職員一人一人が心身ともに健康的に働き、能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025(令和 7)年 8 月 19 日 ～ 2028(令和 10)年 8 月 18 日【3 年】

2. 内容

目標 1:産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・ 「(改正)育児・介護休業規程」の再周知
- ・ 関連法令や制度改正にかかる情報収集に努め、意識啓発と理解を深める

目標 2:年次有給休暇の取得を推進する。

<対策>

- ・ 管理職者が率先して取得する
- ・ 取得率が低い職員の個別フォロー
- ・ 年次有給休暇の取得状況を定期的に把握し、連続かつ計画的な取得を進めるよう、社内アナウンスを複数回実施